**ОТЧЕТ**

**о реализации государственной программыЗабайкальского края**

**«Содействие занятости населения»**

Государственная программа Забайкальского края «Содействие занятости населения» (далее – государственная программа) утверждена в целях стабилизации численности населения, создания правовых, экономических и институциональных условий, способствующих эффективному развитию рынка труда Забайкальского края.

Достижение поставленных целей государственной программой в 2019 году осуществлялось через решение соответствующих задач посредством комплекса четырех подпрограмм.

|  |
| --- |
| 1. **ПОДПРОГРАММА**

**«Активная политика занятости населения и социальная** **поддержка безработных граждан»** |

Решение задачи государственной программы «Повышение эффективности содействия трудоустройству ищущих работу граждан и безработных граждан» направлено на предотвращение роста напряженности на рынке труда Забайкальского края посредством реализации основных мероприятий подпрограммы «Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан».

* 1. **Основное мероприятие**

**«Прогнозирование ситуации на рынке труда»**

*1.1.1. Проведение ежегодного мониторинга ситуации на рынке труда по определению профессионально-квалификационной структуры перспективной потребности работодателей в рабочих кадрах и квалифицированных специалистах со средним профессиональным образованием и высшим образованием.*

На основании Регламента разработки ежегодного прогноза потребности рынка труда Забайкальского края в рабочих кадрах и квалифицированных специалистах по видам экономической деятельности, утвержденного распоряжением Правительства Забайкальского края от 28 мая 2014 года №324-р, разработан Прогноз потребности рынка труда в рабочих кадрах и квалифицированных специалистах по видам экономической деятельности (далее – Прогноз) на период 2020-2026 годы, утвержден приказом Министерства труда и социальной защиты населения Забайкальского края (далее – Министерство) от 29ноября 2019 года № 1628.

Прогноз сформирован на период 7 лет на основе данных, представленных органами исполнительной власти Забайкальского края, местного самоуправления муниципальных образований Забайкальского края, а также работодателями, в т.ч. инвесторами, реализующими или планирующими к реализации на территории Забайкальского края по состоянию на 1 января текущего года инвестиционные проекты.

Потребность в кадрах определена в разрезе специальностей (должностей) по уровням подготовки и видам экономической деятельности. При расчете потребности в кадрах учитывалось естественное движение кадров, возрастной состав персонала, а также перспективы дальнейшего развития организации и потребность в иностранной рабочей силе. В итоге, потребность рынка труда в рабочих кадрах и квалифицированных специалистах на период 2020-2026 годы прогнозируется в количестве - 51,6 тыс. вакансий; на 2020 год потребность составляет - 15,2 тыс. вакансий.

Наибольшую потребность экономика края испытывает в квалифицированных рабочих и служащих –26,7 тыс. ед. или 51,9 % от общей потребности, доля потребности в специалистах высшего образования составляет 16,7 %, потребность в специалистах среднего звена –31,4 %.

*1.1.2. Подготовка ежегодного прогноза баланса трудовых ресурсов края.*

На основании Постановления Правительства Забайкальского края от 24 октября 2017 года № 446 и приказа Министерства труда с социальной защиты населения Забайкальского края от 27 октября 2017 года № 1882, в декабре 2019 года подготовлен Прогноз баланса трудовых ресурсов Забайкальского края на 2020 – 2022 годы, размещен на сайте Министерства труда и социальной защиты населения Забайкальского края, а также на Интерактивном портале Управления труда и демографической политики.

Общая численность трудовых ресурсов в 2019 году составляет –626,0 тыс.чел., в 2020 году прогнозируется уменьшение численности трудовых ресурсов на 0,2 тыс.чел, т.е. до 625,8 тыс.чел.

Среднегодовая численность занятых в экономике в 2019 году составляет –471,2 тыс.чел., в 2020 году прогнозируется увеличение численности занятых на 0,3 тыс.чел. и составит - 471,5 тыс.чел.

Численность населения, не занятого в экономике в 2019 году составляет - 154,8 тыс.чел., в 2020 году прогнозируется уменьшение численности населения, не занятого в экономике на 0,5 тыс.чел. и составит –154,3 тыс.чел.

**1.2. Основное мероприятие«Оптимизация привлечения иностраннойрабочей силы»**

*1.2.1. Оценка эффективности использования иностранных работников в экономике края.*

Государственная политика в сфере использования труда иностранных работников направлена в первую очередь на восполнение дефицита трудовых ресурсов и защиту рынка труда от нелегальных трудовых мигрантов. При этом главной задачей остается приоритетное трудоустройство российских граждан и постепенное замещение иностранной рабочей силы местными трудовыми ресурсами. Нивелирование сложившегося дисбаланса на региональном рынке труда между спросом и предложением рабочей силы – основная задача Правительства Забайкальского края и всех заинтересованных структур.

За период 2014-2019 гг. квота на привлечение иностранных работников для Забайкальского края снизилась более чем в 3,5 раза с 11742 до 3404 разрешений на работу. В 2019 году исчерпание квоты на привлечение иностранных работников составило 60 %.

В 2019 году проведена оценка эффективности использования иностранных работников, привлеченных работодателями, заказчиками работ (услуг) в 2018 году. Оценка эффективности проводилась по следующим направлениям:оценка влияния иностранных граждан на социально-экономическое развитие Забайкальского края;оценка влияния иностранных граждан на рынок труда Забайкальского края;оценка прочих показателей, связанных с пребыванием иностранных граждан на территории Забайкальского края.

По итогам проведенной оценки эффективности доля целевых показателей, по которым достигнуты установленные контрольные значения, в общем количестве целевых показателей эффективности использования иностранных граждан в 2018 году составила 87,5 % при установленном эффективном плановом значении не менее 70 %. Таким образом, использование иностранных работников в Забайкальском крае в 2018 году считается эффективным.

*1.2.2. Содействие в приоритетном порядке трудоустройству граждан Российской Федерации на вакантные и создаваемые рабочие места, заявленные работодателями для привлечения иностранных работников.*

При подготовке предложений на выдачу иностранным гражданам разрешений в Забайкальском крае, прежде всего, рассматривается нецелесообразность привлечения иностранных работников по тем профессиям, должностям, специальностям, которые должны быть и могут быть замещены гражданами РФ.

С целью приоритетного трудоустройства органами занятости населения было направлено 764 российских гражданина на заявленные работодателями профессии: водитель автомобиля, водитель погрузчика, директор (начальник, управляющий) предприятия, инженер по горным работам, маляр, машинист бульдозера, машинист буровой установки, машинист крана автомобильного, машинист экскаватора, плотник, повар, рамщик, сварщик арматурных сеток и каркасов, слесарь по ремонту автомобилей, слесарь-сборщик, техник-геолог, тракторист по подготовке лесосек, трелевке и вывозке леса, штукатур, охранник, электрогазосварщик.

В итоге 262 безработных гражданина трудоустроены в ООО «Байкалруд», ООО группа компаний «Слюдянка-Забайкалье», ООО «Дун Дэ», ООО «Дун Проект», ООО «Новый материк», ООО «Фаворит», ООО «Артель Бальджа», ООО «Тантал», ООО «Золотой лотос», ООО «Восток», ООО «Вектор», ООО «Энергожилстрой», использующие иностранную рабочую силу.

**1.3. Основное мероприятие«Обеспечение потребности в кадрах и повышение качества рабочей силы через предоставление государственных услуг в области содействия занятости населения»**

*1.3.1. Содействие гражданам в поиске подходящей работы, а* работодателям в подборе необходимых работников.

В 2019 году в органы службы занятости за содействием в поиске подходящей работы обратился30 371 житель Забайкальского края, что на 931 человека больше, чем в 2018 году.

Доля обратившихся за содействием в поиске подходящей работы граждан в 2019 году по отношению к численности рабочей силы составила 5,7% и увеличилась по отношению к 2018 году на 0,2 п.п.

В структуре, обратившихся за содействием в поиске работы граждан, по сравнению с аналогичным периодом прошлого года:

основную долю составляют граждане в возрасте от 30 до 54 лет – 56,9% (54,4% в 2018 году);

доля молодежи в возрасте от 18 до 29 лет незначительно снизилась и составила 18,7%;

незначительно уменьшилась доля мужчин с 55% до 54,1% и доля незанятых граждан с 84,3% до 83,4%;

доля граждан, уволенных в связи с ликвидацией организации, либо сокращением численности работников организации, по сравнению с 2018 годом уменьшилась на 3 п.п. и составила 5,6%;

рост обращений лиц предпенсионного возраста связан с проводимой органами занятости населения работой по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц предпенсионного возраста в рамках изменений пенсионного законодательства, в 2019 году доля составила 8,8% (2018 год – 5,7%);

незначительно увеличилась доля длительно неработающих (более года) и их доля с 22,9% до 23 %;

наблюдается незначительное уменьшение доли граждан, впервые ищущих работу (ранее не работавших) с 14,7% до 13,5%;

экономические негативные явления в экономике повлияли на увеличение активностиродителей, имеющих несовершеннолетних детей, их доля составила 24,8% и увеличилась по сравнению с аналогичным периодом прошлого года на 0,8 п.п.

В течение 2019 года при содействии органов службы занятости в различные отрасли экономики края были трудоустроены 15 478 человек. Уровень трудоустройства ищущих работу граждан за отчетный период составил 51% и снизился по сравнению с 2018 годом на 1,4 п.п.

В целях повышения уровня трудоустройства проводится работа по информированию граждан о положении на рынке труда, применяются различные виды и формы проведения ярмарок вакансий (комплексные, специализированные по отдельным профессиям, отраслям деятельности, для отдельных категорий граждан (инвалидов, женщин, молодежи, пенсионеров и лиц предпенсионного возраста, военнослужащих). В 2019 году проведена 271 ярмарка вакансий и учебных рабочих мест, что на 24,3 % больше количества ярмарок, проведенных в 2018 году.

В течение отчетного периода проводились круглые столы, дни открытых дверей, встречи с выпускниками профессиональных образовательных организаций с целью ознакомления с наиболее востребованными на рынке труда профессиями и специальностями.

В целях всестороннего и полного информирования граждан, зарегистрированных в качестве ищущих работу, перед признанием их безработными, проводятся консультации,включающие информирование об имеющихся вакансиях не только по месту жительства, но и других муниципальных образованиях Забайкальского края, рассматриваются вопросы законодательства о труде и занятости, права и обязанности безработных граждан, возможности поиска работы через сайты «Работа в России» и Интерактивный портал.

Также одной из форм повышения уровня трудоустройства является организация работы по заключению соглашений о сотрудничестве по замещению иностранных граждан, привлекаемых в целях осуществления трудовой деятельности, российскими.

В течение 2019 года заключено 216 соглашений, в рамках которых трудоустроено: на постоянную работу 134 чел.; 7 чел. вместо иностранных работников; 135 чел. дополнительно к иностранным работникам; 97 чел. на оплачиваемые общественные работы; 27 человек, испытывающих трудности в поиске подходящей работы.

Работодателями, осуществляющими свою деятельность на территории Александрово-Заводского района (ООО «Байкалруд») трудоустроено 30 человек, работодателями, осуществляющими свою деятельность на территории г.Читы и Читинского района (ООО «Тантал», ООО «Новый материк», ООО «Черновский овощевод» и др.) трудоустроено 43 чел., на территории Петровск-Забайкальского района (ООО «Авеста», ООО «Арго», ООО «Резанов») 13 человек, на территории Хилокского района (ООО «Восточно-Сибирский союз», ООО «Симон», ИП Иванов Е.В., ООО «Лидер») 18 человек, на территории Могочинского и Тунгиро-Олекминского (ООО ЦПК «Полярная») 5 человек.

Трудоустроено 13 граждан, имеющих ограничение по состоянию здоровья работодателями Нерчинского (11 чел.), Карымского (1 чел.), Хилокского (1 чел.) районов.

Для рынка труда Забайкальского края характерно структурное несоответствие спроса и предложения в профессионально-квалификационном и территориальном разрезах, низкая внутрирегиональная мобильность рабочей силы из-за недостаточной развитости транспортной инфраструктуры, присутствие на рынке труда значительного числа граждан, испытывающих трудности в поиске подходящей работы.

Проведен мониторинг соответствия спроса и предложения на рынке труда граждан, испытывающих трудности в поиске работы в 2019 году и потребности рынка труда Забайкальского края.

В профессионально-квалификационном разрезе структура спроса и предложения на рынке труда граждан, испытывающих трудности в поиске работы по состоянию на 31 декабря 2019 года выглядит следующим образом:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Наименование  | Спрос(вакантные рабочие места), ед. | Предложение(рабочая сила), чел. |
| Руководители (представители) органов власти и управления всех уровней, включая руководителей | 1 354 | 404 |
| Специалисты высшего уровня квалификации | 2 164 | 451 |
| Специалисты среднего уровня квалификации | 1 128 | 256 |
| Служащие, занятые подготовкой информации, оформлением документации, учетом и обслуживанием | 169 | 220 |
| Работники сферы обслуживания, жилищно-коммунального хозяйства, торговли и родственных видов деятельности | 820 | 719 |
| Квалифицированные работники сельского, лесного, охотничьего хозяйств, рыбоводства и рыболовства  | 634 | 50 |
| Квалифицированные рабочие промышленности, художественных промыслов, строительства, транспорта и рабочие родственных занятий | 5 036 | 495 |
| Операторы, аппаратчики, машинисты установок и машин и слесари-сборщики | 3 647 | 1 118 |
| Неквалифицированные рабочие | 687 | 1 327 |
| Военнослужащие | 128 | 12 |

Профессионально-квалификационное несоответствие спроса и предложения рабочей силы выражается, с одной стороны, в недостатке квалифицированных кадров, с другой – в их переизбытке. По всем профессионально-квалификационным группам наблюдался дисбаланс между предложением рабочей силы и заявленными вакансиями. Так, спрос в группе занятий «Операторы, аппаратчики, машинисты установок и машин и слесари-сборщики» в 3,2 раза превысил предложения, в группе «Квалифицированных рабочих промышленности, художественных промыслов, строительства, транспорта и рабочие родственных занятий» в 10,2 раз, в группе «Специалисты высшего уровня квалификации» в 4,8 раз и в группе «Специалисты среднего уровня квалификации» – в 4,2 раза.

Также, необходимо отметить, что 52,2 % в общей численности обратившихся, составляют граждане, не имеющие какой-либо квалификации и профессии, и 23 % обратившихся стремятся возобновить трудовую деятельность после длительного перерыва в работе и имеют утраченные или устаревшие профессиональные знания и навыки. Предложение рабочей силы в соответствии с представленными данными превышает спрос вакантных рабочих мест в 1,9 раза.

Наиболее востребованные специальности высшего образования – мастера в отрасли добычи полезных ископаемых, обрабатывающем производстве, переводчики, специалисты в области здравоохранения, образования и педагогики, а также инженерные специальности. Среди специальности программ подготовки специалистов среднего звена более всего востребованы: мастера проходки шахты, электрики, средний медицинский персонал, работники в образовательных и детских дошкольных учреждениях. Среди квалифицированных рабочих наибольшим спросом пользуются: слесари, крановщики, рабочие, занятые на горных и горно-капитальных и на строительно-монтажных и ремонтно-строительных работах.

В целях снижения доли граждан, признанных безработными, от численности граждан, обратившихся за содействием в поиске работы, а также увеличения уровня трудоустройства ищущих работу граждан органами занятости населения проводится комплексная работа по содействию трудоустройству граждан.

С момента обращения в отделы краевого центра занятости гражданам предлагаются все виды государственных услуг (общественные работы, профориентационные мероприятия, информирование о ситуации на рынке труда и другие). Специалистами отделов краевого центра занятости ежедневно проводится мониторинг имеющихся вакансий, и при наличии подходящих вакансий гражданам предлагается дополнительно посетить отдел занятости населения и работодателя.

Положительным опытом при трудоустройстве граждан является индивидуальная беседа, в ходе которой, учитываются пожелания граждан к искомой профессии (специальности), должности, вида деятельности, уровня профессиональной подготовки и квалификации, опыта и навыков работы, и усиление информационно-консультационной работы; привлечение безработных граждан к участию в различных мероприятиях (анкетирование, профилирование, групповые консультации, предоставление услуг по социальной адаптации, ярмарки вакансий и учебных мест и другие).

Эффективному поиску работы способствует использование гражданами, ищущими работу, электронных информационно-справочных систем. С помощью информационных киосков, установленных в отделах краевого центра занятости, без затрат времени на ожидание граждане имеют возможность самостоятельно получать информацию о вакансиях не только по Забайкальскому краю, но и за пределами региона.

Одной из причин роста уровня трудоустройства является предоставление государственной услуги по содействию гражданам в поиске подходящей работы, в том числе с возможностью трудоустройства граждан в течение 11 дней до принятия решения о признании их безработными. Так, в 2019 году отделами краевого центра занятости трудоустроено 9 571 гражданин в течение первых 10 дней со дня обращения, в том числе 5 264 незанятых гражданина до признания их безработными или 17,3 % от общего числа обратившихся в 2019 году.

В целях повышения уровня трудоустройства ищущих работу граждан необходимо продолжать развитие взаимодействия с работодателями, внедрять новые эффективные формы взаимодействия, совершенствовать и широко использовать разнообразные информационно-массовые мероприятия, вовлекать ищущих работу и безработных граждан в общественные работы, в предпринимательскую деятельность, проводить мероприятия по трудоустройству граждан, испытывающих трудности в поиске работы. Целесообразно создание дополнительной заинтересованности для работодателей, организующих новые рабочие места.

*1.3.2. Развитие предпринимательской инициативы безработных граждан.*

В рамках государственной программы Забайкальского края «Содействие занятости населения» отделы краевого центра занятости оказывают государственную услугу «Содействие самозанятости безработных граждан, включая оказание гражданам, признанным в установленном порядке безработными, и гражданам, признанным в установленном порядке безработными, прошедшим профессиональное обучение или получившим дополнительное профессиональное образование по направлению органов службы занятости, единовременной финансовой помощи при их государственной регистрации в качестве юридического лица, индивидуального предпринимателя либо крестьянского (фермерского) хозяйства, а также единовременной финансовой помощи на подготовку документов для соответствующей государственной регистрации».

Безработным гражданам, желающим открыть собственное дело и зарегистрироваться в качестве предпринимателя, организовать крестьянское фермерское хозяйство или юридическое лицо, специалистами отделов краевого центра занятости в течение 2019 года предоставлялись информационные и организационно-консультационные услуги по вопросам организации собственного дела (проводилось тестирование, осуществлялось содействие в подготовке бизнес-планов; проводилось информирование безработных и незанятых граждан о деятельности структур поддержки субъектов малого и среднего предпринимательства, о возможных видах, формах и размерах поддержки предпринимательской деятельности; о юридических лицах, индивидуальных предпринимателях, имеющих положительный опыт осуществления предпринимательской деятельности, к которым можно обратиться для получения навыков предпринимательства и реализации самозанятости).

Для граждан, обращающихся в отделы краевого центра занятости, на стендах размещена необходимая информация о порядке предоставления государственной услуги по содействию самозанятости безработных граждан и о приоритетных направлениях развития малого предпринимательства; имеются раздаточные материалы: буклеты, брошюры по организации предпринимательской деятельности.

В 2019 году сумма поддержки, на которую могли рассчитывать участники программы составила 115 200 рублей, для граждан предпенсионного возраста *–* 162 432 рубля. Кроме того, на подготовку документов предусматривалась сумма, в размере 2 000 рублей, которой в 2019 году граждане не воспользовались.

2019 году государственную услугу по содействию самозанятости получили 865 безработных граждан. Численность увеличилась по сравнению с 2018 годом на 30,8 %.

Динамика изменения численности безработных представлена в таблице.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Наименование | 2018 год | 2019 год |
| Обратилось за предоставлением государственной услуги, чел. | 435 | 532 |
| Оказано государственных услуг, ед. | 661 | 865 |
| Численность граждан, оформивших государственную регистрацию в качестве юридического лица или индивидуального предпринимателя, в том числе: | 64 | 42 |
| зарегистрированных в качестве индивидуальных предпринимателей, из них: | 63 | 42 |
| зарегистрировавших крестьянское (фермерское) хозяйство | 3 | 0 |
| зарегистрировавших юридическое лицо | 1 | 0 |
| Численность граждан, получивших единовременную финансовую помощь на подготовку документов для соответствующей государственной регистрации | 0 | 0 |
| Численность граждан, получивших единовременную финансовую помощь при соответствующей государственной регистрации | 50 | 37 |

В 2019 году 37 граждан, получили единовременную финансовую помощь при соответствующей государственной регистрации, что меньше показателя 2018 года на 13 человек. Финансовая помощь на подготовку документов для соответствующей государственной регистрации безработным гражданам в 2018 и 2019 годах не выделялась.

В отчетном периоде, как и в 2018 году, большая часть охваченных государственной услугой граждан женщины, их доля составила 57,1 % от общей численности получивших государственную услугу. Также большую часть безработных граждан, от общей численности граждан, получивших услугу по содействию самозанятости, составили безработные граждане, проживающие в сельской местности – 499 человек (57,7 %).

На данное мероприятие в подпрограмме планировалось 4 518,6 тыс. рублей, фактически выделено в 2019 году и израсходовано 4 498,6 тыс. рублей, что составляет 100 % от запланированных средств.

*1.3.3. Информирование о положении на рынке труда Забайкальского края и организация ярмарок вакансий и учебных рабочих мест.*

Информирование о положении на рынке труда Забайкальского края и организация ярмарок вакансий и учебных рабочих мест являются самыми масштабными направлениями работы органов службы занятости, т.к. позволяют охватить большое количество человек и донести до них определенную информацию.

В количественном измерении из общего числа государственных услуг в области содействия занятости, услуга по информированию о ситуации на рынке труда является самой массовой и наиболее часто предоставляемой. Согласно Административному регламенту предоставления государственной услуги по информированию вся информация о положении на рынке труда в субъекте РФ является общедоступной и распространяется свободно; предоставляется неопределенному кругу лиц и заявителям: гражданам РФ, иностранным гражданам, лицам без гражданства, работодателям или их уполномоченным представителям.

Государственная услуга по информированию предоставляется как при непосредственном обращении гражданина с заявлением о предоставлении государственной услуги, так и неопределенному кругу лиц с использованием СМИ, сети Интернет, средств связи и иными законными способами.

Неопределенному кругу лиц государственная услуга предоставляется посредством размещения информации о положении на рынке труда на официальном сайте Министерства, на Портале государственных и муниципальных услуг Забайкальского края, непосредственно в отделах краевого центра занятости, МФЦ, СМИ.

В отчетном периоде основными формами и способами информирования о положении на рынке труда в Забайкальском крае традиционно являлись: письменное обращение; устное обращение; по телефону, в том числе с использованием «горячих линий»; информационные стенды, информационные терминалы, информационные панели, «бегущая строка», звуковое оповещение в помещениях отделов краевого центра занятостии иных учреждениях и организациях; издание и распространение брошюр, буклетов, памяток, информационных листков; размещение информации на портале Министерства; размещение информации в районных газетах.

Всего государственную услугу по информированию о положении на рынке труда Забайкальского края в 2019 году получили 116 325гражданин (в 2018 году – 125 932 граждан). Количество работодателей, получивших государственную услугу в отчетном периоде этот показатель составил15 526 работодателя, в 2018 году составил 17 862 работодатель.

Ярмарки вакансий и учебных рабочих мест - одна из форм работы по содействию в трудоустройстве. Они дают возможность гражданам самостоятельно сориентироваться на рынке труда, подобрать себе работу, в том числе и путем непосредственного общения с работодателем. Работодателям участие в ярмарке позволяет многократно увеличить количество собеседований с претендентами на рабочее место.

В целях повышения уровня трудоустройства проводится работа по информированию граждан о положении на рынке труда, применяются различные виды и формы проведения ярмарок вакансий (комплексные, специализированные по отдельным профессиям, отраслям деятельности, для отдельных категорий граждан (инвалидов, женщин, молодежи, пенсионеров и лиц предпенсионного возраста, военнослужащих). В 2019 году проведена 271 ярмарка вакансий и учебных рабочих мест, что на 24,3 % больше количества ярмарок, проведенных в 2018 году.

В течение отчетного периода проводились круглые столы, дни открытых дверей, встречи с выпускниками профессиональных образовательных организаций с целью ознакомления с наиболее востребованными на рынке труда профессиями и специальностями.

В целях всестороннего и полного информирования граждан, зарегистрированных в качестве ищущих работу, перед признанием их безработными, проводятся консультации, включающие информирование об имеющихся вакансиях не только по месту жительства, но и других муниципальных образованиях Забайкальского края, рассматриваются вопросы законодательства о труде и занятости, права и обязанности безработных граждан, возможности поиска работы через сайты «Работа в России» и Интерактивный портал.

В подпрограмме на организацию ярмарок вакансий и учебных рабочих мест средства не запланированы.

**1.4. Основное мероприятие«Повышение конкурентоспособности граждан на региональномрынке труда»**

*1.4.1. Психологическая поддержка безработных граждан; социальная адаптация безработных граждан.*

В течение 2019 года оказано 3 035 государственных услуг по психологической поддержке, что составляет 17% от общего числа граждан признанных безработными. В 2018г. государственную услугу по психологической поддержке получили 2 781 гражданин, что составляет 16,5% от общего числа граждан признанных безработными. В отчетном периоде численность безработных граждан, получивших услугу по психологической поддержке увеличилась по сравнению с прошлым годом на 8,4 %.

Соотношение показателей по отдельным категориям граждан распределилось следующим образом:

доля женщин увеличилась и составила 51,4 % (1 561 человек) от общего количества граждан, получивших услугу, по сравнению с показателями прошлого года (50,7 % или 1 410человек соответственно);

доля жителей сельской местности увеличилась и составила 54,1 % (1 643 человека) от общего количества граждан, получивших услугу, по сравнению с показателями прошлого года (50,8 % или 1 414 человек соответственно);

доля жителей монопрофильных городов (населенных пунктов) уменьшилась и составила 7,6 % (230 человек) от общего количества граждан, получивших услугу по психологической поддержке, по сравнению с показателями прошлого года (8,1 % или 225 человек соответственно).

В 2019 году одним из основных направлений по психологической поддержке безработных граждан стала работа с молодежью. Данная категория граждан испытывает трудности в трудоустройстве по причине недостаточного опыта работы, как не имеющая высокой квалификации либо не имеющая никакой квалификации, как слабо мотивированная на активное трудоустройство, с низким уровнем адаптации. Индивидуальная работа с данной категорией граждан направлена, прежде всего, на повышение мотивации к труду и адаптацию к условиям рынка труда. Получили услугу по психологической поддержке безработных граждан из указанной категории 522 человека или 17,2 % от общей численности, получивших данную услугу.

Пристального внимания и индивидуального подхода требуют граждане, относящиеся к категории «инвалид». В связи с этим с данной категорией проводится индивидуальная работа по снятию эмоционального напряжения, повышению мотивационного уровня к трудоустройству, адаптации к сложившимся условиям. При работе с инвалидами помимо обучения их навыкам самостоятельного трудоустройства, делался упор на выявление отношения к болезни, особенностей самооценки, личностных качеств безработного, формирование установки на собственные активные действия при поиске работы. Получили услугу в 2019 году 12 % или 362 инвалида.

В ситуации «неожиданной» потери работы многие люди утрачивают чувство самоуважения, личного достоинства и собственной значимости. У безработных резко снижается самооценка, отмечается пессимизм в отношении будущего. В работе с данной категорией граждан специалисты концентрировались не на травмирующих ситуациях, а на позитивном опыте и личностных ресурсах человека. При работе с данной категорией важно помочь найти точку опоры в себе и других, способствовать возникновению готовности и способности изменяться в жизни, то есть быть ответственным за свою судьбу. Всего получили услугу 18 % или 550 безработных граждан, уволенных в связи с ликвидацией организации, либо прекращением деятельности индивидуальным предпринимателем, сокращением численности или штата работников организации.

Потеря квалификационного уровня у граждан, стремящихся возобновить трудовую деятельность после длительного перерыва вызывает трудности в трудоустройстве, снижение мотивации к труду, низкий уровень адаптации. Работа с данной категорией ведется в направлении повышения мотивации, снятия психологического напряжения и повышения уровня адаптации. С лицами, длительное время не имеющими работы, проводилась работа, направленная на выявление потенциальных возможностей для продолжения профессионального пути, формирование адекватной самооценки и снятие тревожного состояния, связанного с длительной безработицей. Всего получили услугу 28 % или 848 безработных граждан, стремящихся возобновить трудовую деятельность после длительного (более года) перерыва в работе.

Численность и структура безработных граждан, получивших государственную услугу по психологической поддержке в 2018-2019 годах

|  |  |
| --- | --- |
| категории граждан | численность граждан, получивших государственную услугу по психологической поддержке |
| 2018 год,чел. | 2019 год, чел. |
| численность граждан, получивших государственную услугу по психологической поддержке | 2781 | 3035 |
| в том числе: |
| женщины | 1410 | 1561 |
| граждане в возрасте 16-29 лет | 576 | 522 |
| относящиеся к категории инвалидов | 435 | 362 |
| относящиеся к категории детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей. | 125 | 106 |
| уволенные в связи с ликвидацией организации, либо сокращением численности (штата) | 632 | 550 |
| стремящиеся возобновить трудовую деятельность после длительного (более года) перерыва | 747 | 848 |

В целях повышения эффективности оказания услуг по психологической поддержке безработных граждан, необходимо повышение квалификации специалистов отделов краевого центра занятости, оказывающих государственную услугу по психологической поддержке, а также привлечение профильных специалистов из сторонних организаций, работающих в данном направлении.

Всего в 2019 году за предоставлением государственной услуги обратилось 1 530 безработных граждан. Численность безработных граждан, получивших государственную услугу по социальной адаптации, составила 3 182человека, что на 16 % больше показателя прошлого года (2018 год – 2 659человек).

По итогам 2019 года произошли изменения в соотношении отдельных категорий безработных граждан, получивших услугу, в сравнении с 2018 годом:

доля жителей сельской местности осталась на уровне прошлого года составила 50,2 % от общей численности безработных граждан, получивших услугу или 1 597 человек (в 2018 году – 50,4 %);

показатели доли женщин остался на уровне 2018 года - 53 % от общего количества граждан, получивших услугу или 1 690человек;

доля жителей монопрофильных городов (населенных пунктов) уменьшилась и составила 7,9 % или 253 человека от общего количества безработных граждан, получивших услугу (аналогичный период прошлого отчетного периода – 9,7 %).

Граждане, длительное время состоящие на учете, являются наименее перспективной категорией с точки зрения возможности трудоустройства. Задача специалиста органов службы занятости – помочь клиентам решить проблему трудоустройства. С лицами, длительное время не имеющими работы, проводилась работа, направленная на выявление потенциальных возможностей для продолжения профессионального пути, формирование адекватной самооценки и снятие тревожного состояния, связанного с длительной безработицей. Доля граждан, стремящихся возобновить трудовую деятельность после длительного (более года) перерыва от общего количества безработных граждан, получивших услугу по социальной адаптации, составила 26,5 % или 843 человека.

Безработные граждане в возрасте 16-29 лет от общего количества безработных граждан, получивших услугу по социальной адаптации, составили 19,5 % или 621 человек.

*1.4.2. Профессиональная ориентация граждан в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования.*

При оказании государственной услуги по профессиональной ориентации результат имеет отсроченный характер и во многом способствует успешному трудоустройству гражданина после выбора сферы деятельности (профессии), прохождения профессионального обучения.

Государственная услуга по профессиональной ориентации граждан в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования в отчетном периоде 2019 г. оказана в количестве 26 675, что составляет 140 % от контрольного показателя (2018 год – 23 963 услуг). Количество государственных услуг по профессиональной ориентации граждан в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования увеличилось на 2 712 ед.

По сравнению с 2018 годом, в 2019 году наблюдается увеличение количества оказанных услуг для:

граждан, относящихся к категории инвалидов – с 781 до 1 166;

граждан, стремящихся возобновить трудовую деятельность после длительного (более года) перерыва - с 3 792до 4 800;

пенсионеров, стремящихся возобновить трудовую деятельность - с 222 до 312;

женщин - с 11 136до 12 653;

граждан предпенсионного возраста - с 962 до 1 496.

За отчетный период 2019 года после получения данной услуги 1 140 граждан были направлены на профессиональное обучение, дополнительное профессиональное образование (в 2018 году – 1 117 граждан).

Работа по оказанию услуги по профессиональной ориентации ведётся со всеми категориями граждан, обратившимися в отделы краевого центра занятости.

В отчетном периоде получателями государственной услуги из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, стали 566 человек или 2,12 % от общей численности, получивших данную услугу (в 2018 году – 1,8 %).

В течение года регулярно проводилась профориентационная работа с инвалидами, обратившимися в районные (межрайонные) отделы краевого центра занятости. Одним из основных направлений работы с данной категорией граждан является подбор профессий для трудоустройства или обучения с учетом ограничений по состоянию здоровья и ситуации на рынке труда.

Практика проведения профориентационной работы, направленной на оказание услуг инвалидам, определила разнообразие ее форм:

проведение информационных консультаций в целях ознакомления с рынком труда;

подбор подходящей работы, в том числе временного характера, с учетом показаний и противопоказаний к трудовой деятельности, содержащейся в «индивидуальной программе реабилитации инвалида»;

ориентирование инвалидов на предпринимательскую деятельность и открытие собственного дела.

Всего в отчетном периоде 1 166 инвалидов (или 4,37 % от общей численности получивших данную услугу) получили услуги по организации профессиональной ориентации граждан (в 2018 году – 3,2%).

Также получили услугу по профориентации в отчетном периоде:

133 гражданина, освобожденного из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы;

38 граждан, уволенных с военной службы;

1 512 граждан, уволенных в связи с ликвидацией организации, либо прекращением деятельности индивидуальным предпринимателем, сокращением численности или штата работников организации;

1 496 граждан предпенсионного возраста;

159 женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет;

312 граждан пенсионного возраста.

В 2019 году одним из основных направлений профориентационной работы оставалась работа с молодежью. При содействии органов службы занятости из числа граждан в возрасте 14 –29 лет получили профориентационные услуги 11 989человек или 44,5% от общей численности получивших данную услугу.

В целях повышения качества и эффективности профессионального обучения в соответствии с потребностями работодателей и требованиями рынка труда акцент делался на организацию профессионального обучения по заявкам работодателей.

В 2019 году плановый контрольный показатель численности безработных граждан, направляемых на профессиональное обучение, составил 910 человек (2018 г. - 900 чел.). К обучению приступил 961 человек, из числа безработных граждан, что составляет 105,5 % от общего контрольного показателя, в сравнении с 2018 годом – в прошлом году приступили к обучению - 962 человека из числа безработных граждан, выполнение составляло 106,9 % от установленных показателей (закончили 922 чел.).

915 гражданам, закончившим обучение, представлены государственные услуги по:

профессиональной подготовке – 814 чел. (в 2018 году – 845 чел.);

профессиональной переподготовке – 28 чел. (в 2018 году – 7 чел.);

повышению квалификации – 73 чел. (в 2018 году - 70 чел.).

На современном рынке труда наиболее уязвима молодежь, поскольку молодые люди не имеют опыта работы, а иногда и самой профессии. Основную долю направленных на профессиональное обучение – 279 человек или 29,03 % от общего количества граждан, приступивших к профессиональному обучению, – составляют, как и в прошлом году, граждане в возрасте от 16 до 29 лет.

Перечень профессий (специальностей), по которым обучено наибольшее число безработных граждан.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № | Профессия | Направлено на обучение безработных граждан |
| 1 | Машинист (кочегар) котельной | 412 |
| 2 | Охранник | 103 |
| 3 | Водитель автомобиля | 47 |
|  | Пользователь программ 1С | 85 |
| 4 | Машинист экскаватора | 35 |
| 5 | Повар | 34 |
| 6 | Санитар | 31 |
| 7 | Машинист бульдозера | 26 |

Соотношение направлений профессионального обучения безработных граждан и спроса на рынке труда в профессионально – квалификационном разрезе в отчетном периоде

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № | Профессия | Кол-во вакансий | Направлено на обучение безработных граждан |
| 1 | Водитель автомобиля | 4143 | 47 |
| 2 | Машинист (кочегар) котельной | 3112 | 412 |
| 3 | Повар | 1332 | 34 |
| 4 | Машинист экскаватора | 638 | 35 |
| 5 | Электрогазосварщик | 625 | 23 |
| 6 | Машинист бульдозера | 614 | 26 |
| 7 | Охранник | 295 | 103 |
| 8 | Водитель погрузчика | 288 | 6 |

Средний период прохождения профессионального обучения в 2019 году составил 1 месяц.

Средние затраты на профессиональное обучение или дополнительное профессиональное образование одного безработного в отчетном периоде ставили 3,12 тыс. рублей (в 2018 году – 2,7 тыс. рублей).

 Из 915 безработных граждан, закончивших профобучение, трудоустроено 430 человек. Доля трудоустроенных граждан, закончивших профессиональное обучение по направлению органов службы занятости населения, составила 46,9 % от общей численности завершивших обучение.

Высокая доля трудоустроенных после окончания курсов в Газимуро-Заводском (100%), Шелопугинском (94%), Приаргунском (93%), Петровск-Забайкальском (91%), Ононском (85%), Нерчинско-Заводском (85%), Сретенском (79%) отделах краевого центра занятости.

 С целью гарантированного трудоустройства безработных граждан после прохождения профессионального обучения отделами краевого центра занятости заключены соглашения о сотрудничестве с предприятиями.

В 2019 году работа в данном направлении была успешно организована в большинстве отделов краевого центра занятости.

В Шелопугинском отделе краевого центра занятости по заявкам работодателей было обучено 28 человек из них 11 граждан по профессии «Младший воспитатель» и 17 человек по профессии «Машинист (кочегар) котельной», все трудоустроены под заявленные работодателями вакансии.

Большое внимание организации профессиональной подготовки безработных граждан с последующим гарантированным трудоустройством уделяется в отделах краевого центра занятости Агинского Бурятского округа.

Так, по заявке работодателя обществ с ограниченной ответственностью «Исток», «Луч», муниципального предприятия «Урдо-Ага» и Агинской окружной ветеринарной лаборатории отдел занятости организовал обучение девятнадцати безработных граждан по профессии «Машинист (кочегар) котельной» в ГПОУ «Забайкальский транспортный техникум». После обучения 18 безработных граждан приняты на постоянную работу в организации городского округа «Поселок Агинское» и Агинского района.

В Красночикойском отделе краевого центра занятостипо заявкам работодателей было организовано обучение 38 безработных граждан, из них 35 по профессиям «машинист (кочегар) котельной», «машинист бульдозер» - 2, «1С-пользователь программы 1-с Торговля». Все граждане, прошедшие обучение, были трудоустроены.

Для совершенствования работы по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию безработных граждан необходимо:

тесное взаимодействие с администрациями муниципальных районов по вопросу определения приоритетных направлений развития экономики районадля обучения безработных граждан по профессиям, востребованным на рынке труда;

активное привлечение работодателей, зарегистрированных на территории районов к решению вопросов подготовки кадров;

расширение образовательными организациями региона перечня реализуемых образовательных программ, дальнейшее внедрение современных образовательных технологий.

На мероприятия «Повышение конкурентоспособности граждан на региональном рынке труда**»** в подпрограмме «Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан» (далее подпрограмма) были предусмотрены средства в сумме 3 759,4 тыс. рублей или 26 % от общего объема краевых средств, планируемых на подпрограмму. Профинансировано за 2019 год 3 404,9тыс. рублей, средства израсходованы в полном объеме.

В целом на реализацию мероприятий содействия занятости населения на 2019 год в подпрограмме из бюджета Забайкальского края предусмотрено 23 000,0  тыс. рублей. Доведенные лимиты бюджетных ассигнований из краевого бюджета на подпрограмму составили 14 454,5 тыс. рублей. Профинансировано за 2019 год 14 079,9 тыс. рублей, средства израсходованы в полном объеме.

**1.5. Основное мероприятие«Социальные выплаты безработным**

**гражданам»**

*1.5.1. Осуществление социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными.*

Пособие по безработице – основная форма материальной поддержки безработных в период поиска подходящей работы, которая выплачивается из средств федерального бюджета. Размер пособия по безработице на 2019 год установлен постановлением Правительства Российской Федерации от 15 ноября 2018 года № 1375. Размер минимального размера пособия по безработице установлен в размере 1500,0 рублей и максимальной величины пособия установлен в размере 8000,0 рублей.

В 2019 году социальные выплаты осуществлялись из федерального бюджета в виде субвенции, с учетом доведенных лимитов бюджетных ассигнований в объеме 565 726,5 тысяч рублей, израсходовано 99,9 %.

Затраты на выплату пособия по безработице составили 531 783,7 тысячи рублей, что составляет 94,1 % от общих израсходованных средств субвенций. За 2019 год социальные выплаты в виде пособия по безработице назначены 17 885 гражданам. В сравнении с 2018 годом наблюдается снижение количественного показателя на 5,1 %. или 18 842 граждан.

Начисление пособия по безработице производилось 24 150 гражданам, из них в минимальном размере 10 894 гражданину или 45,1 %. В сравнении с 2018 годом, начисления пособия по безработице произведено 23 677  гражданам, из них 11 237 гражданам в минимальном размере или  47,5 %.

 Снижение количественного показателя численности граждан, получающих пособие по безработице в 2019 году, связано со снижением числа обращений граждан за предоставлением государственных услуг.

 Доля численности безработных граждан, получающих пособие по безработице в размере выше минимального размера пособия по безработице, составила 41,7 % против 45,8  % за 2018 год. Средний месячный размер начисленного пособия по безработице составил 7 792,13 рублей и увеличился по сравнению с 2018 годом на 3186,9 рублей.

 Средний период начисления пособия по безработице составил 3,1 месяца. Данный показатель уменьшился на 0,1 месяца в связи с тем, что уменьшается период подбора подходящих вариантов работы. При этом уменьшается и средняя продолжительность выплаты пособия для лиц, получающих пособие:

в минимальном размере, что составляет 2,4 месяца (против 2,7 месяца в 2018 году);

в максимальном размере – 3,4 месяца (против 3,5 в 2018 году).

Численность безработных, выплата пособия которым приостановлена или размер ее сокращен в соответствии со статьей 35 Закона о занятости населения в Российской Федерации, составила 6083 человек против 7911 человек в 2018 году. Изменение количественного показателя произошло на 1828 человек, в связи со снижением численности безработных граждан.

На реализацию государственной социальной гарантии в виде выплаты стипендии в период прохождения гражданами профессионального обучения и получения дополнительного образования по направлению органов службы занятости израсходовано средств в объеме 4 611,9 тысяч рублей.

В течение 2019 года назначена стипендия 960  человеку в период прохождения гражданами профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования, за аналогичный период 2018 года стипендия назначена 955 гражданам. Начисление стипендии произведено 1 132 гражданам, из них 511 человек получали стипендию в минимальном размере пособия по безработице, увеличение на 20% в сравнении с 2018 годом, доля граждан, получающих стипендию в минимальном размере, увеличилась на 22,5%.

 Средняя продолжительность начисления стипендии составила 1,07 месяца, осталась на уровне 2018 года. Средний размер начисленной стипендии в 2019 году составил 5 832,62 рубля, против 3 546,25 рублей в 2018 году.

В отчетном периоде материальная помощь в связи с истечением установленного периода выплаты пособия по безработице, назначена   295 человек в 2019 году, 1 980 человек в 2018 году. Материальная помощь оказывалась преимущественно малообеспеченным гражданам с труднодоступной сельской местности, находящимся в трудной жизненной ситуации. Сумма средств, затраченная на оказание материальной помощи безработным гражданам, составила 431,4 тысяч рублей. Закон о занятости не относит материальную помощь безработным гражданам к гарантиям социальной поддержки. Можно сказать, что это обусловлено тем, что оказание материальной помощи безработным осуществляется по усмотрению органов службы занятости, и не является обязательной выплатой.

За отчетный период материальная помощь гражданам, в период прохождения ими профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования по направлению органов службы занятости назначена 158 гражданам, в сравнении с 2018 годом (194 чел.) снижение на 18,6%. Сумма средств, затраченная на оказание материальной помощи, составила 269,3 тысячи рублей, против 151,2  тысяч рублей в 2018 году.

За отчетный период по предложению органов службы занятости гражданам были выданы предложения о назначении пенсии досрочно: в 2019 г. - 21 гражданин, в 2018 году – 166граждан. Уменьшение численности безработных граждан, которым по предложению органов службы занятости населения оформлена пенсия досрочно, связано с возможностью трудоустройства данных граждан по тем профессиям, которые соответствуют их профессионально-квалификационным навыкам и снижением числа сокращенных граждан с предприятий и организация края. Возмещение расходов Пенсионного фонда РФ, связанных с назначением пенсии досрочно 18 675,7 рублей против 23 496,0 тыс. рублей в 2018 году. Изменение суммы расходов, связанных с возмещением Пенсионному фонду РФ расходов по выплате пенсий, назначенных досрочно, происходит по причине изменения качественного состава безработных, которым оформляется пенсия досрочно.

**1.1.8 Региональный проект «Разработка и реализация программы системной поддержки и повышения качества жизни граждан старшего поколения (Старшее поколение)»**

Между Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации и Министерством труда и социальной защиты населения Забайкальского края 1 февраля 2019 года заключено Соглашение о реализации регионального проекта «Разработка и реализация программы системной поддержки и повышения качества жизни граждан старшего поколения» на территории Забайкальского края  № 149-2019-Р30074-1. В рамках соглашения в Забайкальском крае предусмотрено с 2019 по 2024 годы охватить мероприятиями по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию не менее 2853 лиц в возрасте от 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста (из числа работников  организаций и ищущих работу граждан, обратившихся в органы службы занятости) (в 2019 году - только лиц предпенсионного возраста).

Поддержка Забайкальскому краю, как и всем регионам Российской Федерации, оказана в виде иного межбюджетного трансферта в соотношении 95 % из федерального бюджета к 5% из бюджета субъекта.

8 февраля 2019 года Федеральной службой по труду и занятости и Правительством Забайкальского края заключено Соглашение о предоставлении иного межбюджетного трансферта, имеющего целевое назначение, из федерального бюджета бюджету субъекта Российской Федерации№ 150-17-2019-013 (на 2019 -2021 годы). В соответствии с Соглашением, в 2019 году лимиты бюджетных обязательств доведены в сумме 27 928,3 тыс. руб., в том числе средств федерального бюджета - 26 531,9 тыс. руб., краевого бюджета - 1 396,4 тыс. руб.

В соответствии с заявленной потребностью работодателями Забайкальского края сформированы и утверждены перечень наиболее востребованных профессий (специальностей) и банк образовательных программ профессионального обучения и дополнительного профессионального образования для граждан предпенсионного возраста в образовательных организациях.

При подборе образовательных программ профессионального обучения и дополнительного профессионального образования участникам мероприятий проекта органами занятости населения оказывается государственная услуга по профессиональной ориентации в целях выбора сферы деятельности (профессии), направлений обучения и последующего трудоустройства.

Для реализации мероприятия по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования граждан предпенсионного возраста 24 мая 2019 года принято постановление Правительства Забайкальского края № 214 «О реализации мероприятий по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц предпенсионного возраста», утверждающее Положение о реализации мероприятий и Порядок предоставления субсидий. Действие постановления распространено на правоотношения, возникшие с 1 января 2019 года.

Организацию обучения значительно затрудняло проведение конкурсных процедур при определении поставщика услуг, что существенно влило на цену и, как следствие, на качество оказания образовательных услуг.

Постановлениями Правительства Забайкальского края от 27 августа 2019 года № 339 и 01 октября 2019 года № 405 внесены изменения в постановление № 214 в части дополнения третьим механизм обучения участников мероприятия по образовательным сертификатам, включающее в себя два направления: возмещение расходов на обучение непосредственно участнику мероприятия либо оплата образовательной организации за обучение граждан предпенсионного возраста. Это дало возможность гражданам предпенсионного возраста самостоятельно выбирать образовательную программу и образовательную организацию и удовлетворять потребность в профессиональном самоопределении. Использование данного механизма позволило сохранить адекватную цену за образовательные услуги и качество образования, и, как следствие, увеличило объем расходования финансовых средств.

В 2019 году на обучение были направлены 964 лица предпенсионного возраста, или 262% от целевого показателя (368 чел.), закончили обучение 957 чел., 7 чел. отчислено по различным причинам.

Кассовый расход составил 27 928,3 тыс. руб. или 100 %. Средняя стоимость за весь курс обучения в 2019 году составила порядка  29,0 тыс. рублей, средний срок обучения – 35 дней. В рамках мероприятий незанятым граждан предпенсионного возраста, обратившимся в органы службы занятости в целях поиска работы, предусматривается выплата стипендии в размере минимального размера оплаты труда в месяц, увеличенного на районный коэффициент.

Обучение осуществлялось по трем механизмам:

1. возмещение затрат работодателям – обучен 131 работник;

2.обучение по образовательным сертификатам – выдано 480 сертификатов;

3.обучение в рамках заключенных государственных контрактов и договоров – 346 чел.

**IIПОДПРОГРАММА**

**«Развитие институтов рынка труда»**

Целью подпрограммы «Развитие институтов рынка труда»является совершенствование отношений в сфере труда на территории Забайкальского края, содействие повышению уровня жизни населения и сохранению здоровья работников через реализацию основных мероприятий.

**2.1. Основное мероприятие «Мероприятия, направленные на повышение денежных доходов населения»**

*2.1.1. Разработка проектов нормативных правовых актов по вопросам оплаты труда.*

В течение 2019 года осуществлялась реализация мероприятий, направленных на повышение денежных доходов населения. Обеспечена 100% полнота разработки правовых актов по вопросам совершенствования оплаты труда работников бюджетной сферы.

Осуществлялось совершенствование нормативной правовой базы Забайкальского края по вопросам оплаты труда.Принято 10 нормативно правовых актов по вопросам оплаты труда, в том числе: 2 закона Забайкальского края, 6 постановлений Правительства Забайкальского края, 1 распоряжение Правительства Забайкальского края.

*2.1.2. Мониторинг реализации Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 года № 2190-р.*

В 2019 году совместно с исполнительными органами государственной власти и органами местного самоуправления Забайкальского края организован и проведен мониторинг реализации Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 годы (далее – Программа) в два этапа (I полугодие и год). Обеспечен 100% охват государственных (муниципальных) учреждений мониторингом поэтапного совершенствования системы оплаты труда при плановом значении показателя – 100%.

В 2019 году по данным мониторинга предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей краевых учреждений и средней заработной платы работников краевых учреждений, установленный в кратности от 1,5 до 6,5 не превышен.

В результате проведенных мероприятий по нормированию труда и оптимизации численности работников в учреждениях муниципальных районов (городских округов) сокращено 986,75 штатных единиц, экономическая эффективность составила 143 399,37 тыс. руб.

*2.1.3. Мониторинг численности и оплаты труда работников бюджетного сектора экономики, принимающих непосредственное участие в оказании государственных и муниципальных услуг.*

В целях сохранения достигнутого соотношения между уровнем оплаты труда отдельных категорий работников бюджетной сферы, определенных указами Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597, от
1 июня 2012 года № 761 и от 28 декабря 2012 года № 1688 и уровнем средней заработной платы в регионе и недопущение его снижения ежеквартально проводился мониторинг численности и оплаты труда работников бюджетного сектора экономики, принимающих непосредственное участие в оказании государственных и муниципальных услуг. Обеспечен 100 % охват мониторингом сети государственных и муниципальных учреждений, принимающих участие в оказании государственных и муниципальных услуг.

 Распоряжением Правительства Забайкальского края от 31 июля
2019 года № 273-р «О мерах по обеспечению достижения целевых показателей повышения оплаты труда отдельных категорий работников бюджетной сферы, установленных указами Президента Российской Федерации» утверждено прогнозное значение показателя среднемесячной начисленной заработной платы наемных работников в организациях, у индивидуальных предпринимателей и физических лиц (среднемесячный доход от трудовой деятельности) на 2019 год в размере 34 273,0 рубля.

По итогам 2019 года, в рамках допустимого 5,0 % отклоненияпоказатели средней заработной платы достигнуты по всем отдельным категориям работников бюджетной сферы, исходя из среднемесячного дохода от трудовой деятельности 34 273,0 рубля.

*2.1.4.. Создание экономических, организационных и других условий, обеспечивающих защиту прав граждан в области труда (организацию деятельности комиссии по проблемам оплаты труда, создание и организация* рабочей группы по противодействию неформальной занятости).

 Для усиления контроля за выполнением требований трудового законодательства в 2019 году проведены три заседания комиссии по проблемам оплаты труда, на которых рассмотрены девять организаций. По результатам работы погашена задолженность по заработной плате в организациях внебюджетного сектора экономики на сумму 43 047,0 тыс. руб., из них в пяти организациях задолженность погашена в полном объёме (39 114,0 тыс. руб.). Задолженность по заработной плате в организациях бюджетной сферы отсутствует.

*2.1.5. Расчет величины прожиточного минимума на душу населения и по основным социально-демографическим группам населения в Забайкальском крае.*

В целях реализации мероприятий, способствующих снижению неравенства в доходах отдельных групп населения, ежеквартально производится расчет величины прожиточного минимума на душу населения по основным социально-демографическим группам населения в Забайкальском крае. В 2019 году принято 4 постановления Правительства Забайкальского края об установлении величины прожиточного минимума.

*2.1.6. Расчет величины прожиточного минимума пенсионера в Забайкальском крае.*

В целях установления региональной социальной доплаты к пенсии Законом Забайкальского края от 11сентября 2019 года № 1760-ЗЗК установлена величина прожиточного минимума пенсионера в Забайкальском крае на 2020 год в размере 9 829,0 рублей.

Для определения размера ежемесячной денежной выплаты семьям, среднедушевой доход которых ниже установленной в Забайкальском крае величины прожиточного минимума, имеющим в своем составе двух и более рожденных или усыновленных детей, при рождении (усыновлении) третьего ребенка или последующих детей в возрасте от 0 до 3 лет Законом Забайкальского края от 30 декабря 2019 года №1782-ЗЗК «Об установлении величины прожиточного минимума для детей в Забайкальском крае на 2020 год», установлена величина прожиточного минимума в размере 12 841,96 рублей.

*2.1.7.Оформление трудовых отношений с работниками с учетом принципов эффективного контракта в соответствии с распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 года № 2190-р «Об утверждении Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 годы» и приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 26 апреля 2013 года № 167н «Об утверждении рекомендаций по оформлению трудовых отношений с работниками государственного (муниципального) учреждения при введении эффективного контракта».*

В соответствии с распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 года № 2190-р исполнительными органами государственной власти и органами местного самоуправления Забайкальского края проведена работа по заключению трудовых договоров (дополнительных соглашений к трудовым договорам) с работниками государственных (муниципальных) учреждений в соответствии с типовой формой трудового договора, в том числе по внедрению эффективного контракта с работниками в государственных учреждениях образования, здравоохранения, культуры, социального обслуживания.

Исполнительными органами государственной власти Забайкальского края проводятся мероприятия в подведомственных бюджетных учреждениях образования, здравоохранения, культуры, социального обслуживания по актуализации:

показателей эффективности деятельности;

критериев оценки эффективности работы;

условий установления выплат стимулирующего характера, в том числе премирования руководителей.

По итогам 2019года в государственных учреждениях социального обслуживания образования и культуры руководители и все работники (100%) приняты на эффективный контракт.

**2.2. Основное мероприятие**

**«Развитие системы социального партнерства»**

*2.2.1. Организация деятельности Забайкальской краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.*

Министерством обеспечивается деятельность Забайкальской краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. В 2019 году проведено 2 заседания комиссии, рассмотрено 8 вопросов, касающихся: исполнения указов Президента Российской Федерации в части достижения целевых значений показателей заработной платы по категориям работников бюджетной сферы, детской оздоровительной кампании, деятельности территориальных трехсторонних комиссий, внесения предложений в проект бюджета края на предстоящий год и других.

Продолжено эффективное взаимодействие социальных партнеров по рассмотрению проектов нормативных правовых актов в сфере труда. На площадке рабочей группы вышеназванной Комиссии рассмотрено 10 проектов нормативных правовых актов. В результате разработанные документы приобрели завершенный характер, поскольку стали результатом всестороннего рассмотрения.

*2.2.2. Разработка и реализация Трехстороннего соглашения между Правительством Забайкальского края, Федерацией профсоюзов Забайкалья и Объединением работодателей Забайкальского края.*

В 2019 году продолжило реализацию Трехстороннее соглашение между Правительством Забайкальского края, Забайкальским краевым союзом организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Забайкалья» и Союзом работодателей Забайкальского края на 2018-2020 годы.

*2.2.3. Методическое сопровождение деятельности территориальных трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений.*

Осуществляется постоянное взаимодействие с органами местного самоуправления муниципальных районов и городских округов по вопросам методического обеспечения деятельности территориальных трехсторонних комиссий. Информация о деятельности территориальных трехсторонних комиссий Борзинского, Могойтуйского, Балейского, Улетовского районов рассматривалась на заседаниях Забайкальской краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Заседания Забайкальской краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений проводились в режиме видеоконференции с подключением всех муниципальных районов и городских округов края.

*2.2.4. Уведомительная регистрация коллективных договоров и соглашений.*

В течение 2019 года Министерством предоставлена государственная услуга по уведомительной регистрации в отношении 249 коллективных договоров и 4 соглашений. По результатам рассмотрения коллективных договоров работодателям направлялись уведомления и рекомендации по устранению выявленных нарушений, ухудшающих положение работников по сравнению с трудовым законодательством.

*2.2.5. Осуществление контроля за выполнением коллективных договоров, соглашений.*

В соответствии с приказом Министерства труда и социальной защиты населения Забайкальского края от 28 ноября 2018 года № 1721 «Об утверждении Плана проверок выполнения коллективных договоров, соглашений на 2019 год» проведено 10 проверок выполнения коллективных договоров, соглашений. Справки по итогам проверок направлены в организации, курирующие Министерства и, с учетом выявленных нарушений в сфере трудового законодательства, в Государственную инспекцию труда в Забайкальском крае.

*2.2.6. Уведомительная регистрация коллективных трудовых споров.*

В течение 2019 года коллективных трудовых споров зарегистрировано не было.

**2.3. Основное мероприятие**

**«Реализация государственной политики в области охраны труда»**

*2.3.1. Мониторинг состояния условий и охраны труда на территории Забайкальского края и выработка комплекса мер, направленных на снижение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.*

В течение 2019 года проведены мониторинги и подготовлены информационные материалы:

1) О состоянии условий и охраны труда в организациях Забайкальского края;

2) О состоянии работы по специальной оценке условий труда в Забайкальском крае;

3) О состоянии обучения работников по охране труда, в том числе руководителей организаций, а также работодателей – индивидуальных предпринимателей Забайкальского края;

4) О состоянии условий и охраны труда в организациях, осуществляющих пассажирские перевозки на территории Забайкальского края;

5) Безопасность труда и вопросы обеспечения сертифицированными средствами индивидуальной защиты работников в организациях Забайкальского края;

6) О состоянии условий и охраны труда в организациях связи, осуществляющих свою деятельность на территории Забайкальского края;

7) Мониторинг распространения типовой программы «Нулевой травматизм» в организациях Забайкальского края.

*2.3.2. Организация работы краевой межведомственной комиссии по охране труда.*

Проведены заседания краевой межведомственной комиссии по охране труда по вопросам:

1) О несчастных случаях с тяжелыми последствиями;

2) Об обеспечении сертифицированными средствами индивидуальной защиты работников организаций Забайкальского края;

3) О состоянии охраны труда и производственного травматизма в организациях Забайкальского края;

4) О выполнении решения от 04 октября 2018 года по вопросу «Организация охраны труда у работодателей, осуществляющих пассажирские перевозки на территории Забайкальского края и эффективность мер, принимаемых работодателями и органами ГИБДД по предупреждению дорожно-транспортных происшествий»;

5) О состояния условий и охраны труда в организациях связи;

6) О достижении положительного (отрицательного) эффекта от результатов специальной оценки условий труда;

7) О результатах распространения типовой программы «Нулевой травматизм»;

8) О соблюдении санитарно-эпидемиологических требований к условиям труда на промышленных предприятиях Забайкальского края;

9) О реализации Закона Забайкальского края от 24.12.2010 года № 453-ЗЗК «О ведомственном контроле за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в подведомственных организациях исполнительных органов государственной власти Забайкальского края и органов местного самоуправления» и целесообразности внесения в него изменений.

*2.3.3. Координация деятельности органов местного самоуправления муниципальных образований по реализации государственных полномочий в сфере труда и осуществление контроля за реализацией переданных полномочий.*

В течение отчетного периода осуществлялась координация работ и контроль за выполнением органами местного самоуправления (далее - ОМСУ) Закона Забайкальского края «О наделении органов местного самоуправления муниципальных районов и городских округов отдельными государственными полномочиями в сфере государственного управления охраной труда».

В целях координации деятельности органов местного самоуправления по осуществлению государственных полномочий в сфере труда специалистами Министерства ежеквартально анализируются отчеты о проделанной работе по реализации переданных отдельных государственных полномочий в сфере труда по результатам, которых вырабатываются рекомендации к формированию планов работы ОМСУ в области охраны труда.

В отчетном году проведены проверки деятельности ОМСУ по осуществлению государственных полномочий в сфере труда в 9 муниципальных районах (МР «Агинский район», МР «Забайкальский район», МР «Улётовский район», ГО «ЗАТО п. Горный», МР «Ононский район», МР «Тунгокоченский район», МР «Калганский район», МР «Каларский район», МР «Оловяннинский район»). По результатам проверок главам районов были выданы предписания по устранению недостатков в работе по осуществлению переданных полномочий.

*2.3.4. Координация мероприятий по реализации предупредительных мер, направленных на сокращение производственного травматизма и профессиональных заболеваний.*

Специалистами Министерства и специалистами, осуществляющими отдельные государственные полномочия в сфере труда, в муниципальных районах и городских округах Забайкальского края проводится информационно-разъяснительная работа по использованию работодателями Забайкальского края средств Фонда социального страхования РФ (далее – ФСС РФ) на реализацию предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами.

На площадках Министерства, Государственной инспекции труда в Забайкальском крае и ФСС РФ проводились дни охраны труда, в рамках которых обратившиеся граждане получали консультации специалистов, методическую помощь, а также помощь в оформлении документов в сфере охраны труда.

*2.3.5. Реализация предупредительных мер, направленных на сокращение производственного травматизма и профессиональных заболеваний.*

По данным ФСС РФ в 2019 году 157 работодателей Забайкальского края воспользовались финансовым обеспечением на предупредительные меры по сокращению производственного травматизма.

По результатам проведенных дней охраны труда 532 человека, 120 из них оставили письменные запросы, по которым были проведены проверки соблюдения трудового законодательства и даны исчерпывающие ответы заявителям.

*2.3.6. Реализация предупредительных мер, направленных на сокращение производственного травматизма и профессиональных заболеваний организаций атомной и топливно-энергетической отраслей.*

В целях принятия мер по реализации профилактических мероприятий направленных на предупреждение производственного травматизма в Забайкальском крае разработана и утверждена приказом Министерства труда и социальной защиты населения Забайкальского края Типовая программа «Нулевой травматизм».

На территории Забайкальского края по состоянию на 31 декабря 2019 года 1394 работодателей имеют свои утвержденные программы по достижению нулевого травматизма. По результатам первичного анализа условий труда в 78 организациях улучшены условия труда на 220 рабочих местах, также есть снижение динамики больничных листов от общих заболеваний.

*2.3.7. Оказание консультативной и организационной помощи организациям, проводящим специальную оценку условий труда.*

В течение 2019 года представители аккредитованных организаций осуществляющих проведение специальной оценки условий труда на территории Забайкальского края 10 раз обращались за консультацией по вопросам:

порядка оформления протокола травмоопасности медицинских работниковв соответствии с действующим законом о специальной оценке условий труда;

по фактам измерения напряженности трудового процесса на рабочих местах медицинских работников в соответствии с особенностями проведения СОУТ;

об основании для установления необходимости предоставления права на досрочное назначение страховой пенсии по результатам СОУТ;

и другие вопросы, касающиеся методики проведения специальной оценки условий труда.

**2.4. Основное мероприятие «Осуществление на территории края государственной экспертизы условий труда»**

*2.4.1. Осуществление государственной экспертизы качества проведения специальной оценки условий труда.*

В течение 2019 года было проведено 16 экспертиз качества проведенной специальной оценки условий труда.

*2.4.2. Осуществление государственной экспертизы правильности предоставления работникам гарантий и компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда.*

Проведена 1 экспертиза правильности предоставления работникам гарантий и компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда.

*2.4.3. Осуществление государственной экспертизы фактических условий труда работников.*

В отчетном периоде заявление на проведение экспертизы фактических условий труда работников не поступало.

**2.5. Основное мероприятие**

**«Координация проведения на территории края обучения по охране труда»**

*2.5.1. Организация проведения обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда на территориях муниципальных образований края.*

В 2019 году на территории края обучение по охране труда осуществляли 16 учебных заведений, прошедших аккредитацию в установленном порядке. Всего в отчетном периоде обучено 4 214 человек из числа руководителей организаций, работодателей - индивидуальных предпринимателей и специалистов по охране труда.

*2.5.2. Согласование программ обучения по охране труда по категориям обучаемых.*

Рассмотрены и согласованы программы обучения по охране труда 3 образовательных учреждений края, прошедших аккредитацию в установленном порядке.

*2.5.3. Участие в проверке знаний требований охраны труда у руководителей организаций и специалистов служб охраны труда всех форм собственности, работодателей – физических лиц.*

В целях координации обучения по охране труда специалисты Министерства осуществляют постоянный контроль качества обучения по охране труда, периодически участвуя в проверке знаний в составе экзаменационных комиссий. В 2019 году специалисты отдела государственной экспертизы условий и охраны труда приняли участие в 12 экзаменационных комиссиях учебных центров Забайкальского края.

*2.5.4. Повышение квалификации специалистов системы государственного управления охраной труда на территории Забайкальского края, а также государственной экспертизы условий труда.*

В 2019 году прошли обучение по охране труда 15 специалистов муниципальных районов и городских округов, обеспечивающих реализацию переданных государственных полномочий.

2 специалиста отдела государственной экспертизы условий и охраны труда прошли обучение по дополнительной программе повышения квалификации «Безопасность и охрана труда» по теме: «Проведение государственной экспертизы условий труда».

*2.5.5. Включение в программы обучения по охране труда учебных организаций края темы по внедрению программ «нулевого травматизма».*

В программы обучения по охране труда 3 учебных центров Забайкальского края включена тема: «Нулевой травматизм».

**2.6. Основное мероприятие**

**«Информационное обеспечение и пропаганда охраны труда»**

*2.6.1. Проведение краевых конференций по охране труда, семинаров, совещаний по охране труда, круглых столов.*

В феврале организован и проведен семинар-совещания «Об итогах работы в 2018 году и задачах на 2019 год в сфере труда и занятости» с представителями органов местного самоуправления, занимающимися вопросами труда и занятости.

В сентябре проведен Региональный семинар - выставка «Повышение культуры использования Средств Индивидуальной Защиты на производстве». Спонсором мероприятия ведущий российский производитель новейших средств индивидуальной защиты ООО «Техноавиа». В работе семинара приняли участие исполнительные органы государственной власти, представители Фонда социального страхования РФ, органы местного самоуправления Забайкальского края, контрольные и надзорные органы, работодатели и профсоюзы, учебные центры Забайкалья и «Центра СПИД» Краевой клинической инфекционной больницы. На рабочих площадках прошли демонстрационные мероприятия, выставки, секции по направлениям охраны труда и пожарной безопасности ведущих российских производителей новейших средств индивидуальной защиты. Были представлены инновационные средства защиты органов дыхания, слуха и зрения, в том числе при сварочных работах. Участники семинара смогли самостоятельно испытать все представленные средства защиты, чтобы убедиться в их эффективности и возможностях.

В июне принято участие в круглом столе, проводимом Фондом социального страхования совместно с газетой «Комсомольская правда, Еженедельник» на тему «Трудовая реабилитация после несчастных случаев на производстве и передовые подходы в профилактике производственных травм».

*2.6.2. Организация сбора и обработки информации о состоянии условий и охраны труда у работодателей, осуществляющих деятельность на территории края.*

В рамках осуществления государственных полномочий в сфере государственного управления охраной труда регламентированных Законом Забайкальского края от 29 декабря 2008 года № 100-ЗЗК «О наделении органов местного самоуправления муниципальных районов и городских округов отдельными государственными полномочиями в сфере труда».

В прошедшем году специалистами органов местного самоуправления, обеспечивающими реализацию государственных полномочий было проведено 711 посещений работодателей с целью проведения анализа условий труда, выдано более 700 рекомендаций работодателям по улучшению условий труда работников, по 1220 обращениям оказана методическая помощь.

*2.6.3. Проведение ежегодного регионального конкурса на лучшую организацию работы по охране труда в Забайкальском крае.*

В 2019 году конкурс проводился по итогам работы и достигнутым результатам 2018 года по четырем номинациям:

1. «Лучшая организация Забайкальского края по проведению работы в сфере охраны труда»;

2. «Лучшее муниципальное образование Забайкальского края по организации работы в сфере охраны труда»;

3. «Лучший специалист по охране труда Забайкальского края»;

4. «Лучшая работа по информированию работников по вопросам ВИЧ/СПИДа на рабочих местах среди работодателей».

В 2019 году в конкурсе приняли участие:

- 220 организаций;

- 69 специалистов по охране труда;

- 35 муниципальных образований Забайкальского края;

- 23 организации, принявших участие в номинации «Лучшая работа по информированию работников по вопросам ВИЧ/СПИДа на рабочих местах среди работодателей».

Награждение победителей регионального конкурса «Лучшая организация работы по охране труда» традиционно проведено во Всемирный день охраны труда 28 апреля 2019 года.

*2.6.4. Формирование и ведение электронного банка данных о нормативных правовых актах по охране и условиям труда.*

В целях совершенствования нормативной правовой базы Забайкальского края и приведения в соответствие с действующим законодательством Российской Федерации Министерством в отчетном периоде принято:

- распоряжение Правительства Забайкальского края от 09 апреля 2019 года №112-р «О внесении изменений в распоряжение Правительства Забайкальского края от 27 января 2009 года № 18-р «Об образовании краевой межведомственной комиссии по охране труда»;

- приказ Министерства труда и социальной защиты населения Забайкальского края от 04 апреля 2019 года № 489 «Методические рекомендации по осуществлению ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в Забайкальском крае»;

- приказ Министерства труда и социальной защиты населения Забайкальского края от 19 июня 2019 года № 810 «Положение о ведомственном контроле за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права в учреждениях, подведомственных Министерству труда и социальной защиты населения Забайкальского края»;

- приказ Министерства труда и социальной защиты населения Забайкальского края от 05 августа 2019 года № 1017 «Об утверждении Порядка осуществления контроля за исполнением органами местного самоуправления Забайкальского края переданных отдельных государственных полномочий в сфере труда»;

- приказ Министерства труда и социальной защиты населения Забайкальского края от 02 августа 2019 года № 1008 «Об утверждении Административного регламента предоставления Министерством труда и социальной защиты населения Забайкальского края государственной услуги «Осуществление на территории Забайкальского края государственной экспертизы условий труда»»;

- приказ Министерства труда и социальной защиты населения Забайкальского края от 02 августа 2019 года № 1007 «Об утверждении Административного регламента предоставления Министерством труда и социальной защиты населения Забайкальского края государственной услуги «Обеспечение организаций нормативными правовыми актами в области охраны труда на территории муниципальных образований Забайкальского края».

Сформирован и постоянно обновляется электронный банк данных нормативных правых актах по охране и условиям труда, принятых в муниципальных образованиях Забайкальского края. По состоянию на 31 декабря 2019 года органами местного самоуправления принято 120 нормативных правовых актов по вопросам охраны труда.

*2.6.5. Разработка и издание методических рекомендаций по охране труда, а также сборников нормативных правовых актов по охране труда. Изготовление и размещение социальной рекламы по вопросам охраны труда.*

В связи с несчастными случаями, произошедшими в АО «Ново-Широкинский рудник» также в рамках межведомственного взаимодействия в 2019 году был разработан план мероприятий по улучшению условий труда и предупреждению производственных рисков в АО «Ново-Широкинский рудник». В план также вошли мероприятия психологической помощи с целью формирования командного духа и психологической совместимости работников при выполнении работ в подземных условиях.

Подготовлены Методические рекомендациипо осуществлению ведомственного контроляза соблюдением трудового законодательстваи иных нормативных правовых актов, содержащихнормы трудового права, в Забайкальском крае.

**2.7. Основное мероприятие «Осуществление мониторинга реализации мероприятий по материально-техническому оснащению и кадровому укомплектованию медицинских учреждений (центров профпатологий)»**

*2.7.1. Осуществление мониторинга материально-технической оснащенности и кадровому укомплектованию медицинских центров профпатологий.*

Материально-техническое оснащение и кадровое укомплектование медицинских учреждений (центров профпатологий) в 2019 году составило 100 %.

**2.8. Основное мероприятие «Анализ состояния условий и охраны труда, причин производственного травматизма и профессиональной заболеваемости на территории муниципальных образований Забайкальского края»**

*2.8.1. Анализ состояния условий и охраны труда, причин производственного травматизма и профессиональной заболеваемости на территории муниципальных образований Забайкальского края.*

В 2019 году проводился анализ состояния условий и охраны труда, причин производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в соответствии с рекомендациями к формированию плана работы специалистов по охране труда муниципальных образований Забайкальского края.

Проведен анализ в организациях осуществляющих пассажирские перевозки на территории Забайкальского края.

Анализ в организациях связи, осуществляющих свою деятельность на территории Забайкальского края.

**III. ПОДПРОГРАММА**

**«Создание условий для улучшения демографической ситуации**

**в Забайкальском крае»**

Демографическая ситуация в Забайкальском крае в 2019 году характеризовалась снижением численности постоянного населения вследствие:

* превышения смертности над рождаемостью и, соответственно, естественной убыли населения;
* миграционной убыли населения.

Численность постоянного населения Забайкальского края по предварительной оценке Росстата на 1 января 2020 года составила 1 059,7 тыс. человек и снизилась на 6,1 тыс. человек (на 0,6 %) по сравнению с 01 января 2019 года (1 065,8 тыс. человек).

Число родившихся за январь – декабрь 2019 года составило 12 560 человек – на 1 030 чел. меньше (или на 7,6 %), чем за аналогичный период прошлого года (за январь-декабрь 2018 года – 13 590 чел.). Общий коэффициент рождаемости на 1000 человек населения составил 11,8 – на 0,9 ниже, чем за аналогичный период предыдущего года (за январь-декабрь 2018 года – 12,7).

Число умерших за январь-декабрь 2019 года составило 13 172 человека – на 34 человека больше (или на 0,25 %), чем за аналогичный период прошлого года (за январь-декабрь 2018 года – 13 138 чел.). Общий коэффициент смертности на 1000 человек населения составил 12,4 – на 0,1 выше, чем за аналогичный период предыдущего года (за январь-декабрь 2018 года – 12,3).

Естественная убыль населения за январь-декабрь 2019 года составила – 612 чел., при этом за январь-декабрь 2018 года наблюдался естественный прирост + 452 чел.

В 2019 году число родившихся превышало умерших в 9 муниципальных образованиях. В 26 муниципальных образованиях отмечалась естественная убыль населения.

Основным фактором существенного сокращения численности населения в Забайкальском крае является его миграционная убыль. Миграционная убыль за 2019 год составила по предварительным данным -5520 человек и уменьшилась по сравнению с предыдущим годом на 1901 человек или на 25,6% (в 2018 году миграционная убыль составляла -7 421 человек). Коэффициент миграционной убыли в 2019 году составил по предварительным данным -5,2 на 1000 чел. населения (в 2018 году составлял -6,9).

Миграционная убыль в результате внутрироссийской межрегиональной миграции по данным за январь-ноябрь 2019 года составила -5223 человек, сальдо международной миграции за тот же период составило +269 человек (то есть по международной миграции наблюдается прирост), общее сальдо миграции за январь-ноябрь 2019 года составило -4954 человек (за аналогичный период предыдущего года составляло -6686 человек).

Основным вектором внутрироссийской межрегиональной миграции является движение с Востока в Центр. Наиболее привлекательными регионами для жителей Забайкальского края являются: Иркутская область, Краснодарский край, Республика Бурятия, Новосибирская область, город Москва и Московская область, город Санкт-Петербург и Ленинградская область, Красноярский край.

В структуре внутрирегиональной миграции сохраняется тенденция миграционной убыли населения из районов Забайкальского края – в 2019 году в большинстве районов края наблюдалась миграционная убыль. Устойчивый миграционный прирост отмечается ежегодно в краевом центре – городе Чите, в 2018 и 2019 годах существенный миграционный прирост наблюдался также в Читинском районе, небольшой миграционный прирост в 2019 году был в пос. Агинское и г. Петровск-Забайкальский.

В структуре международной миграции по данным за январь-ноябрь 2019 года основную долю занимали страны СНГ (72,1 % от миграционного прироста в результате международной миграции).

В целях реализации Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2018 года № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года» (далее – Указ)с начала 2019 года начали свою реализацию региональные проекты, обеспечивающие достижение показателей и результатов федеральных проектов, входящих в состав национального проекта «Демография».Национальный проект «Демография» носит комплексный межведомственный и междисциплинарный характер. Он затрагивает сферы поддержки семей при рождении детей, создание условий для осуществления трудовой деятельности женщин, имеющих детей, создание условий доступности дошкольного образования, здорового образа жизни, активного долголетия и повышения качества жизни пожилых, развития занятий физической культурой и спортом.

**3.1. Основное мероприятие**

**«Координация деятельности органов государственной власти Забайкальского края и органов местного самоуправления по созданию условий для повышения рождаемости в крае»**

*3.1.1. Анализ и выявление социальных, экономических и иных факторов, влияющих на репродуктивное поведение населения Забайкальского края, в том числе проведение социологических и экономических исследований.*

Анализ социально-экономических факторов, влияющих на воспроизводство населения края, определил устойчивые тенденции, определяющие снижение рождаемости:

* общая численность женщин фертильного возраста на протяжении последних пяти лет ежегодно снижается почти на 3,0 тыс. человек, а женщин в возрасте 20-29 лет, которые дают наибольшее количество рождений – на 4,1 тыс. человек. ;
* изменения в брачности: недостаточно высокий показатель количества браков на 1 000 человек населения – в 2019 году составил 6,7 ‰ (в 2017 году - 7,5 ‰,в 2018 году - 6,6 ‰).
* снижение численности женщин репродуктивного возраста, а также низкая степень замещения поколений женщин приводит к тому, что поколение женщин не воспроизводит само себя, и когорты репродуктивных возрастов «сужаются».

В соответствии с Планом мероприятий по улучшению демографической ситуации в Забайкальском крае в 2017–2020 годахреализуются мероприятия по следующим направлениям:

1. Мероприятия по повышению уровня рождаемости: (оказание социальной поддержки семей в связи с рождением и воспитанием детей, мероприятия по развитию дошкольного и школьного образования; профилактика семейного неблагополучия и социального сиротства, обеспечение защиты прав и законных интересов детей; мероприятия по укреплению института семьи, возрождению и сохранению духовно-нравственных традиций семейных отношений; мероприятия по укреплению здоровья населения, созданию условий для формирования мотивации для ведения здорового образа жизни)
2. Снижение предотвратимых причин смертности населения, преимущественно граждан трудоспособного возраста, в частности меры по снижению смертности населения от дорожно-транспортного травматизма; социально-значимых заболеваний и суицидального поведения.
3. Сокращение уровня материнской и младенческой смертности, укрепление репродуктивного здоровья женщин, здоровья детей и подростков, в частности повышение доступности и качества оказания бесплатной медицинской помощи женщинам в период беременности и родов, реализация мероприятий по профилактике и снижению числа абортов, организация медико-социальной поддержки беременным женщинам, оказавшимся в трудной жизненной ситуации, организация консультативной психологической, юридической и социальной помощи беременным женщинам.
4. По укреплению здоровья населения, существенному снижению уровня социально значимых заболеваний, созданию условий и формированию мотивации для ведения здорового образа жизни;
5. По укреплению института семьи, возрождению и сохранению духовно-нравственных традиций семейных отношений;

Мероприятия, направленные на решение проблемы миграционной убыли населения Забайкальского края.

Несмотря на начало реализации национальных проектов, в том числе национального проекта «Демография» по итогам 2019 года сложилась естественная убыль населения.

**IV. ПОДПРОГРАММА**

**«Обеспечивающая подпрограмма»**

**4.1. Основное мероприятие**

**«Обеспечение деятельности государственных казенных учреждений «Центры занятости населения Забайкальского края»**

В 2019 году квалификацию повысил 47 работников ГКУ КЦЗН Забайкальского края. Регулярно руководством Учреждения для работников ГКУ КЦЗН Забайкальского края проводятся вебинары ПК «Катарсис», информационные часы.

В рамках обмена опытом и практик в районных отделах ГКУ КЦЗН Забайкальского края, а также в преддверии изменений законодательства о занятости проведено рабочее совещания «Новое в законодательстве о занятости населения».

Систематически ведется работа по повышению качества и соблюдению технологий работы предоставления государственных услуг гражданам и работодателям. Специалисты районных отделов ГКУ КЦЗН Забайкальского края самостоятельно участвуют в обучении через вебинары, направляемые НПК «Катарсис», по тематикам: предоставление услуг гражданам и организациям в электронном виде через Интерактивный портал.

Вновь принятые работники в районные отделы ГКУ КЦЗН Забайкальского края проходят стажировку в аппарате управления ГКУ КЦЗН Забайкальского края. Направленные работники имеют возможность в короткие сроки перенять навыки и умения коллег, изучить специфику работы ГКУ КЦЗН Забайкальского края.

Финансовые средства на вышеуказанные мероприятия выделялись из лимитов бюджетных обязательств, доведенных до ГКУ КЦЗН Забайкальского края.

**4.2. Основное мероприятие «Создание организационных условий для реализации социально значимого проекта «Профориентационное волонтерское движение»**

В 2019 году продолжалась работа по реализации социально-значимого проекта «Профориентационное волонтерское движение», благотворительной программы «Мир новых возможностей» ПАО ГМК «Норильский никель». В проект привлечено более 150 волонтеров, продолжает работу Школа волонтера-профориентатора.

**Информация об изменениях, внесенных ответственным исполнителем в государственную программу в отчетном году**

Постановлением Правительства Забайкальского края от 7 февраля 2019 года № 27 внесены изменения в госпрограмму, в соответствии с бюджетом уточнены объемы бюджетных ассигнований программы. Дополнена региональными проектами: «Содействие занятости женщин – создание условий дошкольного образования для детей в возрасте до трех лет», «Разработка и реализация программы системной поддержки и повышения качества жизни граждан старшего поколения (Старшее поколение)», «Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда».

Постановлением Правительства Забайкальского края от 24 июня 2019 года № 259 внесены изменения в целях приведения госпрограммы в соответствие с бюджетными ассигнованиями, установленными проектом Закона Забайкальского края «О бюджете Забайкальского края на 2019 год.Позиция программы «Ожидаемые значения показателей конечных результатов реализации программы» изложена в новой редакции.Позиция паспорта «Ожидаемые значения показателей конечных результатов реализации подпрограммы» изложена в новой редакции в подпрограмме «Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан», в подпрограмме «Развитие институтов рынка труда». В паспорте подпрограммы «Создание условий для улучшения демографической ситуации в Забайкальском крае» в позиции «Соисполнители подпрограммы» слова «территориального развития» заменить словами «строительства, дорожного хозяйства и транспорта».

В целом, реализация государственной программы Забайкальского края «Содействие занятости населения» за 2019 год достигла высокой итоговой оценки эффективности, что подтверждает значение показателя 0,94.

**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**